

פרק ראשי התקשרויות ורכישות

טופס

מס' טופס 7.8.3.1.ט

פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

מהדורה 1

תאריך פניה: 1.12.24

פניה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

הבקשה מסתמכת על תקנה 3(30) לתח"ם, המאפשרת למשרד להתקשר בהליך של פטור מחובת מכרז לשם ביצוע מיזם משותף אשר יפעל ללא כוונת רווח, עם מי שתורם ממקורותיו לפחות מחצית מעלות ביצוע המיזם;

<p>נושא המיזם: פיתוח ושילוב הון אנושי בתעשייה שם הגוף עמו מעוניין המשרד להתקשר לביצוע המיזם המשותף: עמותת צורים יוצרים מציאות מספר (ח.פ. / ח.צ. / ע.מ. / מ. עמותה): 580213882</p>
<p>שיווי ההתקשרות של הגוף עמו מעוניין המשרד להתקשר לביצוע המיזם המשותף (בש"ח כולל מע"מ): ₪ 1,931,500</p>
<p>שיווי ההתקשרות של ארגונים נוספים, יש לציין שם הארגון והסכום אותו הוא משלם (בש"ח כולל מע"מ): אין ארגונים נוספים שמשותפים כספית</p>
<p>שווי ההתקשרות של המשרד (לכל הפרויקט, בש"ח כולל מע"מ): ₪ 1,931,500 מס' סעיף תקציבי: 38400461 מרכז קרנות: 3800150 שווי עלות כל המיזם (לכל הפרויקט, בש"ח כולל מע"מ): ₪ 3,863,000</p>
<p>תקופת ההתקשרות המבוקשת: תקופת המיזם הינה עד 18 חודש. מדובר במיזם אשר תומך בהשתלבות אוכלוסיות מגוונות בשוק העבודה ומבסס את מקומם בעבודה יציבה. המיזם עוסק לא רק בהכשרה ובהשמה, אלא בתהליך הוליסטי הכולל איתור ומיון מועמדים, הכשרה ועד להשמה ולמעקב אחר השתלבותם המלאה בשוק העבודה. כלל ההכשרות ייפתחו ברבעון ראשון 2025. כלל ההכשרות יסתיימו בתום 2025. לא יפתחו הכשרות בשנת 2026. בשל אופי המיזם יהיו פעולות ליווי ומעקב שיגלשו לשנת 2026. יודגש כי מדובר בהתמשכות של תהליכים ולא בתהליכים חדשים.</p>
<p>רקע ותיאור המיזם: "פיתוח ושילוב הון אנושי בתעשייה" העמותה נוסדה בשנת 1992 על ידי התעשיין והיזם, סטף ורטהיימר במטרה לקדם ולפתח הון אנושי לתעשייה היצרנית. מאז ועד היום עוסקת עמותת צורים בהובלה ופיתוח של מסלולי הכשרה מקצועית וטכנולוגית, פיתוח כישורים ומיומנויות של הפרט, ופתיחת אופק</p>

תפקיד: סגן בכיר לחשב הכללי

שם המאשר: יהונתן רזניק

בתוקף מיום: 02.05.2023

עמוד 1 מתו
1

לפניות ושאלות
takam@mof.gov.il



לקבלת עדכונים במערכת
לחץ כאן



אתר הוראות תכ"ם



פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

למסלולי קריירה מגוונים בתעשייה תוך הדגשת המיומנות הטכנולוגית כדרך לתעסוקה איכותית.

צורים רותמת את הידע רב השנים שברשותה ואת ההיכרות המעמיקה עם התעשייה בכדי לפתח הכשרות מקצועיות לעובדים קיימים וחדשים שמוותאמות לצרכי התעשייה. הניסיון שנצבר בעמותה לאורך השנים מסייע לתת פתרון מהיר, גמיש ואיכותי, לחזות מגמות ושינויים, ולהכשיר הון אנושי לתחומים מתקדמים וחדשניים.

עם השנים פיתחה העמותה מומחיות בתחום עיסוקה בהתאמה לצרכי מפעלים תעשייתיים בתחומי הכשרת הון אנושי, איכות גורמי הכשרה וקשרים עמוקים במגוון אוכלוסיות יעד רלוונטיות.

במהלך שנת 2023 קיימה העמותה פעילות בתחום המיזם בהיקף של למעלה מ- 18,000,000 ₪ ומעל ל-1,500 איש הוכשרו והושמו במפעלים. בסוף שנת 2023 ובמהלך הרבעון הראשון של שנת 2024 בעקבות מלחמת חרבות ברזל, מיקדה העמותה פעילות ייחודית לעוטף ישראל בצפון ובדרום ולתעשייה הביטחונית בהקשר של ליווי מפעלים וקיום הכשרות מקצועיות ייעודיות למפעלים ואוכלוסייה באזורים אלה.

תכנית המיזם המשותף – "פיתוח ושילוב הון אנושי בתעשייה"

מטרת התכנית

- קידום ופיתוח ההון האנושי בתעשייה באמצעות איתור, מיון, הכשרה, השמה וליווי של מועמדים להכשרות מקצועיות מוכוונות צרכי המעסיקים ובתאום איתם.
- העמותה פועלת במשך שנים מול המעסיקים בתעשייה. בין המעסיקים ניתן למנות:
 - o מפעלי אלקטרוניקה דוגמת רשף טכנולוגיות בשדרות, ביטמין – KTI, סולרום, אתנה.
 - o מפעלים בתחום החשמל וקירור ומיזוג דוגמת כהנא, אלקטרה, סודסקו.
 - o מפעלים בתחום ה CNC והריתוך דוגמת מטליקון, קוליברי, תאג, תעשיות בית אל, בז, מגט.

יעדים

- הכשרת כ-250 עובדים לתעשייה בפילוח מקצועות עפ"י צרכי התעשייה בתוך שנה.
- ביצוע ההכשרות עפ"י תמהיל הנותן עדיפות לאוכלוסיות ייחודיות על פני אוכלוסייה כללית – מינימום 50% אוכלוסיות ייחודיות, בהגדרתן בסעיף 6 להלן.
- השמת 60% עובדים בתעשייה לכל הפחות, בתוך 3 חודשים מסיום ההכשרה.

עקרונות התכנית

1. זיהוי צרכי מעסיקים באמצעות שיח שוטף וגיוס מעסיקים חדשים וכן על בסיס רשת המעסיקים הקיימת בעמותה.



2. קיום הכשרות מותאמות לצרכי התעשייה בשיתוף מפעלים – הכשרות מקצועיות עם מעסיק בקצה להשמה איכותית.
3. בכל הכשרה יהיו בין 12-20 משתתפים בהתאם למקצוע (ובכפוף לאילוצי סדנאות מקצועיות).
4. קיום ההכשרות במרכזי הכשרת מוכרים ועם תעודה מקצועית בסיום ההכשרה.
5. מתן מעטפת מלווה להכשרות הכוללות ליווי ההכשרה באופן שוטף, תוך שילוב מיומנויות רכות ומתן מענה פרטני למוכשר בהתאם לצורך.
6. שילוב אוכלוסיות יעד בתעשייה - תושבי הצפון והדרום, אוכלוסייה אתיופית/ערבית/דרוזית, אוכלוסייה חרדית, עולים חדשים וכיו"ב.
7. השמה ישירה מול המעסיקים השותפים.
8. ליווי הבוגרים לאחר ההשמה למשך 3 חודשים.
9. קיום מחקר מלווה הכולל שאלוני פתיחה, סיום ומעקב אחר ההשמה.

תיאור התכנית

1. רכזי קשרי המעסיקים של העמותה נמצאים בקשר ישיר עם המפעלים, מאתרים את צרכיהם ומעבירים למטה.
2. רכזות ההכשרות מרכזות את הצרכים לביצוע הכשרות ייעודיות ובהתאם מאתרות גורם הכשרה מתאים.
3. העמותה בשיתוף גורם ההכשרה מאתרות את קהל היעד הרלוונטי תוך קיום הליך איתור ומיון מסודר שהמעסיק שותף לו, עד לוועדת קבלה משותפת.
4. בעקבות מיפוי הצרכים וקהלי היעד נבנית תכנית הכוללת את סוגי ההכשרות, המקצועות, ואזורי ההכשרה.
5. ההכשרה תתקיים בליווי צמוד של רכזות ההכשרה שתפקידה לוודא את איכות ההכשרה, המרצים והחומר הנלמד, ללוות ולעקוב אחר התקדמות המוכשרים ואף לתת מענה פרטני במידה ונדרש (שיעורי עזר, ציוד, וכד').
6. עם סיום ההכשרה מלווה המוכשר לתהליך ההשמה במפעל לצורך קליטה מיטבית.
7. הצוות ממשיך ללוות את הבוגרים לאחר ההכשרה למשך 3 חודשים.

לסיכום, המיזם המשותף נותן מענה נוסף לצורך הגובר בשילוב עובדים מוכשרים בתעשייה. במצב הנוכחי מפעלי התעשייה המשוועים לידיים עובדות יקבלו מענה של שילוב עובדים מוכשרים וכך יצומצם הצורך בליווי והליכי OJT במפעל עצמו וזאת בנוסף לקשיי הגיוס של עובדים בתעשייה.

במיזם המוצע מהווה העמותה יזם אינטגרטור ומנהל לתהליך שילוב עובדים בתעשייה בין המפעל, אוכלוסיית יעד וגורם הכשרה מקצועי. התכנית המוצעת בשלה לביצוע מיידית וזאת עקב העבודה המכינה של צוות העמותה.

פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

ייחודיות השותף במיזם - הערך המוסף המקצועי עבור המשרד בביצוע המיזם המשותף

עמותת צורים הוקמה על ידי התעשיין סטף וורטהיימר במטרה לקדם את התעשייה באמצעות הכשרת הון אנושי, המומחיות שפיתחה העמותה במהלך השנים נותנת ערך מוסף, ייחודי ומובהק בתחום שנשען על 4 מאפיינים ייחודיים:

ערך מוכח – העמותה מכשירה מעל 1,500 איש בשנה ומשלבים אותם בתעשייה (60% מתוכם עובדים חדשים לחלוטין ועוד 40% עובדים קיימים שעוברים הכשרת UPSCALE). לעמותה מדדי הצלחה של כ-15% נשר בלבד מההכשרות ו-80% השמה בקרב בוגרי ההכשרות.

היכרות הייחודית עם התעשייה – העמותה שהחלה את דרכה בצמידות למפעלי ישקר, המשיכה את פעילותה בשיתוף פעולה עם מפעלים רבים בארץ וכיום כל פעילות העמותה היא בממשק עם התעשייה ונשענת על הקשר עם מפעלים בענפי התעשייה השונים. היכרות ייחודית זו בשילוב עם היכרות עמוקה עם גורמי ההכשרה מאפשרת לעמותה להשפיע ישירות על תכני ההכשרה כך שיהלמו את צרכי המעסיק בתעשייה. צוות העמותה מלווה את ההכשרות באופן פעיל, מטייב את ביצוע ההכשרה וקשוב לצרכי המוכשרים.

היכרות עם מגוון אוכלוסיות יעד – לעמותה קשרים ענפים עם מגוון רחב של אוכלוסיות יעד ויש לה יכולת הגעה לאותם אוכלוסיות בהתאם לצורך – תושבי הצפון והדרום, אוכלוסייה אתיופית/ערבית/דרוזית, אוכלוסייה חרדית, עולים חדשים וכיו"ב.

מעורבות המשרד במיזם (יש להסביר כיצד המשרד שותף פעיל במיזם ואינו רק הגוף שממן את המיזם):

משרד הכלכלה והתעשייה פועל לפיתוח הון אנושי לתעסוקה בהתאם לצרכי המעסיקים, במגוון ענפים במשק הישראלי. במסגרת זו פרסם המשרד את הוראת המנכ"ל 1.8 'הכשרות מקצועות בהובלת מעסיקים', בו ניתן למעסיקים מימון לקידום הכשרות מקצועיות עם השמה בקצה, עבור עובדים חדשים וקיימים. מסלול זה שינה את נקודת הייחוס של ההכשרות המקצועיות עם השמה בקצה בכך שיצר 'מוצר' חדש, מותאם לצרכי המעסיקים ובשיתוף ישיר מולם.

הוראת המנכ"ל נתנה מענה לרכיב אחד בשרשרת המחבר בין העובד הפוטנציאלי לבין המעסיק בקצה – רכיב ההכשרה. בפועל תהליך יצירת עובד מיומן/ כוללת מספר שלבים נוספים – איתור, מיון, הכשרה, השמה, ליווי, פיתוח המשך.

לכן המשרד מעוניין לייצר ערוצי פעילות נוספים, אשר יאפשרו את הענקתם של מענים חדשניים נוספים בתחומי התעסוקה ופיתוח ההון האנושי עבור מעסיקים ועם השמה איכותית בקצה כיעד מרכזי, תוך התייחסות לרכיבים הנוספים הללו. גם כאן הכוונה הינה לזהות פעילויות קיימות בשוק ולייצר 'הכוונות' והתאמות לטובת יעד ההשמה בקצה



פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

- גיבוש מיזמים משותפים על מוסדות ללא כוונת רווח לקידום הון אנושי לתעסוקה איכותית, המכוון לליווי בתכניות המרכזיות פעילות לאורך התהליך המתואר לעיל (תעסוקה 360) באמצעות שותפים הפועלים בשוק התעסוקה - עמותות, גופי הכשרה ומעסיקים אשר יאפשרו למשרד לקדם פתרונות תעסוקה 'שלמים' למעסיקים.

במסגרת תכנית זו המשרד הגדיר את עקרונות העל של המיזם ואת מרכיבי התכנית (שיווק, איתור, מיון, הכשרה, השמה וליוו), הנחה את צוות מנהלת המעסיקים לבנות תוכנית התערבות ברוח עקרונות אלה ולקיים בחינה מול ארגונים רלוונטיים אשר יכולים להוות שותפים למשרד במימוש העקרונות אשר נקבעו על ידו. גיחול המיזמים ילווה על ידי המשרד באופן צמוד על בסיס אבני דרך מוגדרים בהסכם מול השותפים, כאשר לכל תכנית ייקבעו גם נקודות בקרה ייעודיות בהתאם למאפייני ההכשרות והתהליכים הנכללים בה. במידת הצורך המשרד יכוון את הגופים להתאים/לשנות חלק ממרכיבי התכנית בהתאם לצרכיו, בהתאם לצרכי המשק. השינויים, ככל שידרשו, יבוצעו במסגרת התמורה המוסכמת בהסכם ההתקשרות בין הצדדים. תפוקות ותוצאות המיזמים ייבחנו במסגרת זו על מנת שהתקדמות התוכנית תקבע לפי מימוש היעדים שהמשרד הציב לתוכנית. ליווי המשרד את התוכנית יעשה באמצעות ועדה משותפת של גורמי המקצוע במשרד בהובלת מערך המעסיקים והתעסוקה למעקב תקופתי אחר התקדמות המיזם ועמידה באבני הדרך שנקבעו.

יש להסביר מדוע קיים ערך מוסף בעריכת המיזם ללא כוונת רווח על פני התקשרות במכרז:

קיום מיזם משותף עם העמותה מאפשר למשרד להרחיב את סל הכלים והשירותים שהוא מנגיש למעסיקים בכל הקשור להכשרה והשמה של כח אדם מיומן, בדגש על אוכלוסיות יעד, וזאת בהתאם ליעדי המשרד.

אופן התקשרות זה ממקסם את הערך הישיר של התקציב הממשלתי המיועד לקידום הכשרות מקצועיות לטובת התעשייה, תוך מינוף מקורות תקציביים חיצוניים של העמותה. השותפות עם העמותה מהווה מכפיל כוח למשרד - הניסיון המקצועי של העמותה בתחום מבטיח את הקניית הכלים הרלוונטיים כדי לוודא את הצלחתם של המשתתפים, והשמתם בהתאמה תוך הפניית משאבים ממשלתיים בצורה אפקטיבית וממוקדת לצרכיהם.

התקשרות באמצעות מיזם משותף מגדילה את הערך הישיר של התקציב הממשלתי המיועד לקידום הכשרות מקצועיות, תוך מינוף מקורות תקציביים חיצוניים של העמותה.

הוכחת המומחיות הייחודית של הספק בתחום, וכי הוא פועל בתחום המיזם באופן שוטף, אף קודם להתקשרות:

לעמותת צורים ניסיון רב ומומחיות בשדה ההכשרות המקצועיות המוכוונות לתעשייה. העמותה הוקמה לפני כ- 30 שנה ע"י התעשיין סטף וורטהיימר במטרה לקדם את ההון האנושי בתעשייה ולה ניסיון רב שנים בתחום. צוות העמותה כולל רכזות הכשרות מקצועיות המומחיות באופן ייעודי לתעשייה, רכזי מעסיקים המכירים את המפעלים ומקיימים עימם קשרים שוטפים, אנשי חדשנות וידע המכירים את ההכשרות ועומלים על פיתוח כיוונים חדשים, מערכת מידע מוכוונת הכשרות מקצועיות ועוד.

בעמותה מופעלות 3 תכניות עיקריות שכולו מוכוונות להכשרות:

1. תכנית תכלס – הפועלת לשילוב של כ-600 צעירים בסיכון כל שנה בצה"ל במערך המקצועות הטכניים. לאחר השירות משולבים הצעירים במסלולי המשך להכשרות והשמה בתעשייה. העמותה מקיימת קשרי גומלין עם מעל ל-120 מוסדות חינוך ברחבי הארץ וכן עם כלל צה"ל בדגש על אכ"א, טמ"א, חיל אוויר, זרוע היבשה, תיקשוב, חיל הים, חיל המודיעין ועוד.
 2. תכנית על המסלול – העמותה מקיימת עשרות הכשרות מקצועיות מוטות תעשייה במקצועות כגון: CNC – מפעיל/כוון/תכנת/סולידקאם, חשמל, ריתוך, מסגרות, חיווט, הלחמה, כבילה, אלקטרוניקה, SMT, קירור ומיזוג, בקרת איכות, מקצועות הפלסטיקה, ועוד. כמו כן העמותה יודעת לייצר הכשרות ייחודיות עפ"י צרכי המפעלים. העמותה משימה מעל-1,500 מוכשרים כל שנה במפעלים מהכשרת עובדי ייצור ועד להכשרת מנהלי ביניים. העמותה מקיימת קשרי גומלין עם גורמי הכשרה נבחרים בכל רחבי הארץ וכן עם מגוון רחב של מפעלים בענפי התעשייה השונים.
 3. תכנית מובילי חדשנות – הכשרת מובילי חדשנות במפעלי תעשייה וליווי פרויקטים נבחרים לקידום על ידי אותם מובילים. העמותה מקיימת קשרי גומלין עם מאגר של מנטורים ויועצים לצורך קידום החדשנות במפעל. העמותה כבר הכשירה מעל ל-180 מובילי חדשנות במפעלים שונים ברחבי הארץ.
- כמתואר מעלה, העמותה פיתחה עם השנים מומחיות בשדה קידום ההון האנושי לתעשייה ופועלת לשם כך במשך שנים רבות כאשר מקור התקציב העיקרי הינו הכספים אותם העמידה קרן סטף לרשות העמותה להשגת המטרה העיקרית – פיתוח הון אנושי לתעשייה היצרנית.

להלן פרויקטים קודמים שביצעה העמותה

חודש	הכשרה	כמות מוכשרים	עלות ישירה של ההכשרה	אזור בארץ	אוכלוסיית יעד
דצמ-24	בקרת איכות אלקטרוניקה	15	272000	חיפה	אוכלוסייה כללית - מיקוד צעירים



פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

עולים חדשים	קריות וחיפה	180000	16	CNC	
מחבר עולים	קריות וחיפה	295000	16	מבקרי איכות	
העמים				אוטוטרניקה	
אנשי מילואים	מרכז	243000	16	מתקדמת	
חברה ערבית	ואדי ערה ומשולש	137000	12	ריתוך	ינו-25
אוכלוסייה כללית	צפון	100000	16	חיווט והלחמה	
אוכלוסייה כללית/מילואים	השרון	450000	18	חשמלאי מוסמך	פבר-25
תושבי הדרום - שדרות והסביבה	דרום	120000	12	מבקרי איכות רשף	
תושבי הדרום - שדרות והסביבה	דרום	100000	16	חיווט והלחמה	מרץ-25
אוכלוסייה כללית	צפון	100000	12	CNC	
תושבי הדרום	דרום	260000	16	ריתוך ומסגרות	
אוכלוסייה כללית/מילואים	כלל הארץ	313500	16	מיזוג וקירור	אפר-25
אוכלוסייה חרדית	מרכז	382500	18	חשמלאי מוסמך	
אנשי מילואים	מרכז	160000	16	מבוא לאוטוטרניקה	
אוכלוסייה כללית	דרום	132000	12	ריתוך	מאי-25
חברה ערבית	מרכז	250000	20	מנופאים	
אוכלוסייה חרדית	מרכז	500000	20	מנהלי עבודה	יוני-25
		3,863,000	251		סה"כ

הוכחת היתרון הכלכלי בעריכת ההתקשרות כמיזם משותף, וזאת בשים לב להשתתפות של הספק במיזם, וכן במומחיות של הספק:

באמצעות המיזם המשותף, המדינה נהנית מתיסכון כלכלי משמעותי, וזאת מכמה סיבות עיקריות:

א. פתרון הוליסטי ומשולב: העמותה מספקת תוכנית כוללת המשלבת את כל השלבים הנדרשים - החל מאיתור מועמדים, דרך מיון וסינון, הכשרות והשמה, ועד ליווי בעבודה. התהליך הכלול והמשולב הזה מוביל לשירות עלות-תועלת אופטימלי, ויחסוך תקציבים משמעותיים בהשוואה למצב שבו המדינה הייתה נדרשת להפעיל מספר ספקים שונים לכל חלק של התהליך.



פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

<p>ב. השתתפות בעלויות: במסגרת המיזם המשותף, העמותה משתתפת במחצית מהעלויות. זהו יתרון כלכלי משמעותי, המאפשר למדינה להקצות משאבים נוספים לשימושים אחרים ולהגיע לתוצאות גבוהות יותר בעלות נמוכה יותר.</p> <p>ג. ניסיון וידע מצטבר: העמותה מחזיקה בניסיון ובידע רחב שנצבר לאורך שנים בתחום שילוב אוכלוסיות יעד בתעשייה. הניסיון הזה מתורגם ליכולת יעילה ומיומנת להגיע לתוצאות הרצויות מבלי לבזבז משאבים מיותרים, מה שמוביל לחיסכון נוסף בהוצאות. באמצעות המיזם, מתקבלת תוכנית שמספקת מענה כולל ומניב לתעשייה, תוך שמירה על עלויות אטרקטיביות וטיפול מיטבי בצרכים הלאומיים והחברתיים.</p>
<p>תוצרים - יש לציין מהם התוצרים שיתקבלו מהמיזם ולמי ישמרו הזכויות על תוצרי הפעילות (תוצאות מחקרים, תכניות לימוד, פיתוח שירותים וכדומה):</p> <p>קנין רוחני משותף (דוחות ומאגרי מידע) ייחודיים.</p> <p>כל מידע אחר הרלוונטי להחלטת ועדת המכרזים:</p>
<p>התייחסות ועדת המכרזים לסיווג הבקשה כהתקשרות ולא לליווי:</p> <ul style="list-style-type: none"> - הוועדה מציינת כי בחנה את הסיווג של ההתקשרות (לרבות המאפיינים שצוינו בהגהות תיועץ המשפטי לממשלה. "זמירות המדינה במוסדות ציבור", מס' 01.2005) והחליטה כי מדובר בהתקשרות לרכישת שירותים. - קיימים תוצרים ברורים אותם מעוניין המשרד לרכוש ועבורם ישלם. - הספק מחויב לבצע פעולות בתחום שבנדון וכי המיזם שבנדון הינו דרך מיני רבות למלא מחויבות זו. - מידת המעורבות של המשרד בעת ביצוע המיזם הינה גבוהה ביותר, הבאה לידי ביטוי, בין השאר, בארגון פעיל, השתתפות של אנשי המקצוע מהמשרד בבניית תכנים, בקיום הדיונים בנושאים שונים שעל הפרק ועוד. <p>מכאן ההחלטה שמדובר בהתקשרות לביצוע עסקה ולא בליווי.</p>
<p>האם המיזם כולל בקשה לשימוש בלוגו המשרד? כן</p> <p>אם כן, יש לפנות לוועדת החסויות במשרד.</p>

לבקשה זו חובה לצרף:

- הצעת מחיר מאת השותף למיזם ובה תכנית תקציבית **מפורטת** לרבות אבני דרך לתשלום (הצעת המחיר הינה נספח לחוזה. לכן, חובה שהצעת המחיר תכלול תאריך ותירשם על דף לוגו של המציע + חותמת).



פרק ראשי התקשרויות ורכישות

טופס

מס' טופס 7.8.3.1.ט

פניה לדוגמה לזעדות המכרזים לאישור מיזם משותף

מהדורה 1

2 מילוי וחתימה של השותף למיזם על תצהיר "בקשה למיזם משותף ופירוט תקציבי + התחייבות לפי תקנה 3(30) לתח"מ".

3 אם יש שותפים נוספים המממנים את המיזם - יש לציין מיהם ומה חלקם התקציבי במיזם.

שם הפונה: רונית רונן
 אגף/מחוז: אגף חקיקה כפי (אמציה)
 חתימה: [חתימה]

